

Ta bättre rekryteringsbeslut med hjälp av personlighetsformulär

Med shapes personlighetsformulär kan cut-e kartlägga exakt de personlighetsdimensioner som är avgörande för att ta rätt HR-beslut

Nyttan med personlighetstest

Våra personlighetsformulär kopplas till kompetenser och genom att välja vilka kompetenser som behövs för en specifik roll kan ni fokusera på dessa i era processer. Identifiering och kartläggning av dessa låter er fokusera på det som verkligen är viktigt i urvalsprocessen. En förståelse för en individs personlighet hjälper er att:

- ➔ Identifiera de bästa kandidaterna för en roll
- ➔ Predicera arbetsprestation
- ➔ Förutspå hur en person fattar beslut, hanterar stress och mellanmänniska interaktionsmönster
- ➔ Ringa in utvecklingsområden
- ➔ Resonera kring hur personer interagerar i team

Grunder

shapes är ett adaptivt, kompetensbaserat personlighetstest som ger en detaljerad och nyanserad bild av personliga egenskaper hos kandidaten som är betydelsefulla i arbetslivet. Eftersom *shapes* drar nytta av adaptiv teknik är testet kort och användarvänligt, men levererar fortfarande nyanserade och träffsäkra resultat.

shapes är baserat på en personlighetsmodell som jämför 18 olika dimensioner. Sammanvägda i olika konstellationer bygger dessa dimensioner i sin tur upp 18 kompetenser, som alla har relevans för hur man trivs och presterar i olika arbeten.

shapes kompetensmodell

Roll/domän	Social interaktion	Arbetsstil	Tankemönster	Drivkrafter
Entreprenör	Inflytande	Affärsutveckling	Vision & strategi	Initiativ & ansvar
	Nätverkande	Resultatorientering		
Ledare	Personalledning	Handlingskraft	Organisatorisk medvetenhet	Stabilitet
	Personalutveckling	Systematiskt arbetssätt		
Expert	Effektiv kommunikation	-	Analys & omdöme	Personlig utveckling
	Konstruktivt teamarbete		Yrkesmässig ämneskunskap Innovation	

Frågeformuläret

shapes kan enkelt genomföras online och med cut-e's patenterade adaloc™-teknologi tar testerna avsevärt mycket kortare tid att genomföra (15 till 20 minuter) jämfört med traditionella tester. På det sättet får kandidaten en positiv testupplevelse och kan hålla sig fokuserad under hela testtiden vilket leder till en låg andel avhopp.

Specifika målgruppsversioner

shapes basic

Optimerat för tjänster utan ledar- eller specialistansvar, t.ex. produktion & tjänstesektor

- 15 skalor med 6 items till varje skala
- Mäter inte några ledaregenskaper/ledarpotential
- Kräver ingen akademisk utbildning

shapes sales

Optimerat för tjänster med säljfunktioner och direkt kundkontakt

- 24 skalor med 6 items till varje skala
- Kräver ingen akademisk utbildning

shapes management

Optimerat för chefer, akademiker och specialister

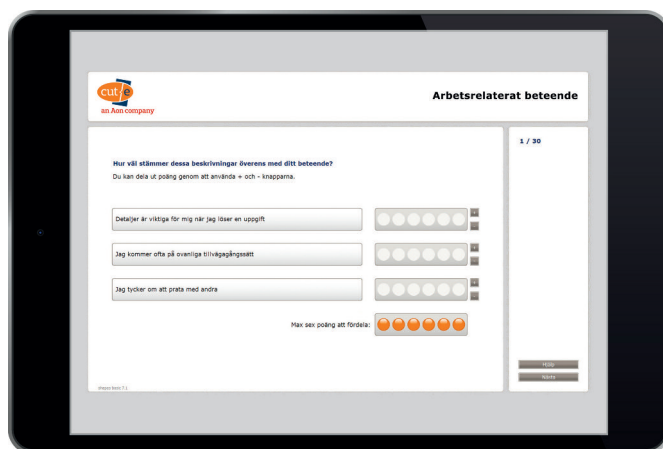
- 18 skalor med 8 items till varje skala
- Är lämpligt att administrera för chefer på mellan- och hög nivå

Process och administration

Testerna hanteras antingen självständigt av kunden eller med assistans från cut-e. Många olika lösningar finns tillgängliga för att lägga upp projekt, bjuda in kandidater och generera olika rapporter.

Resultat

Det finns en rad olika rapporteringsalternativ: potential- eller kompetensbaserade samt med tillägg av bl.a. utvecklingstips eller intervjuriktlinjer. Med *snap-it*-verktyget kan du dessutom skapa en kravprofil som sedan kan ligga till grund för *shapes* rapporten.



Skärmdump: shapes frågeformulär



Tillgängliga språk

Systemet, testen och rapporterna finns tillgängliga på flera olika språk. Ytterligare språkversioner kan läggas till på förfrågan.



Tillgängliga normgrupper

Vi uppdaterar och utökar kontinuerligt både de nationella såväl som de internationella normgrupperna.

För mer information, artiklar och intervjuer om *shapes* och personlighetsformulär, besök gärna: www.cut-e.se/online-testning/personlighetstest



Om cut-e: cut-e (uttalas "cute") grundades 2002 och är i dag världsledande inom design och implementering av innovativa online-test och formulär för rekrytering, urval och utveckling. I maj 2017 förvärvades cut-e av Aon plc som är världsledande inom riskhantering, rådgivning, pensioner, förmåner samt återförsäkring. Tillsammans utför cut-e och Aon, som Aon Assessment Solution, över 30 miljoner testningar per år, i 90 länder och på 40 språk.

smart. valid. preferred.

cut-e.se



an Aon company