

Hur agerar kandidaten i olika situationer?

Situational Judgement

från cut-e

cut-e bygger skräddarsydda situationsbaserade test med bevisad validitet

Situational Judgement – från cut-e

Vi vet att det i varje organisation finns kritiska situationer som de anställda ställs inför. Ett Situational Judgement Questionnaire (SJQ) är konstruerat för att förutsäga hur olika kandidater kommer att agera i dessa. Att konstruera ett SJQ kräver såväl organisationsspecifika kunskaper som expertkunskap inom psykologisk metodik. Hos cut-e finns kunskap om detta – vi konstruerar skräddarsydda SJQ tillsammans med våra kunder som tidigt i en rekryteringsprocess ger relevant information om hur olika personer fattar beslut i olika roller, oavsett om det handlar om kabinpersonal, kundtjänstmedarbetare, säljare, hotellpersonal, eller någon annan roll för vilken verktyget har utvecklats.

cut-e SJQ i praktiken

- ➔ Situationsbaserade verktyg som används tidigt i rekryteringsprocessen, bäst lämpade för stora mängder av ansökningar
- ➔ Vanligtvis jobbspecifika: konstruerade och valida för ett särskilt jobb i en specifik organisation
- ➔ Kandidater ställs inför verkliga arbetssituationer och får frågan: Vad skulle du göra om du befann dig i denna situation?
- ➔ Kandidater väljer eller bedömer lämpligheten hos de föreslagna handlingsalternativen
- ➔ Svaren jämförs med de alternativ som organisationens experter anser vara mest lämpliga
- ➔ Testet ger en övergripande lämplighetspoäng för kandidaten
- ➔ Det finns starka bevis inom den breda forskningslitteraturen för att SJQ är både valida och rättvisa urvalsverktyg
- ➔ Kandidater gillar dem – eftersom relevansen till det sökta jobbet är tydlig

Varför använda cut-e's SJQ?

Effektivitet	Kvalitet	Åtagande	Säkerhet	Rättvisa
Screena en stor mängd kandidater i ett tidigt skede av processen	Hög prognosförmåga av framtida prestation	Hantera kandidaters förväntningar på jobbet med beskrivningar av verklighetstroga situationer	cut-e's unika metod för att väga samman kandidatens svar ökar testsäkerheten	Endast försumbara skillnader mellan olika grupper av kandidater

cut-e's process – Hur vi konstruerar ett SJQ



Skillnaden med cut-e – vi lämnar inget åt slumpen!

Vi kombinerar psykometrisk kunskap och vår unika bedömningsmetod med bidrag från ämnesexperter för att skapa verkliga situationer och rimliga svarsalternativ. Vi utprövar alltid en prototypversion, analyserar data och gör lämpliga ändringar innan vi slutligen lanserar ett SJQ. Denna kvalitetssäkring innan lansering garanterar validiteten och att organisationen får ut så mycket som möjligt av sin investering. Formulärets utformning med poängfördelning, genom vilken kandidaterna bedömer lämpligheten hos varje svarsalternativ, ger oss mer information från varje fråga eftersom kandidaten får nyansera sina svar – dessutom uppskattar även kandidaterna detta format!

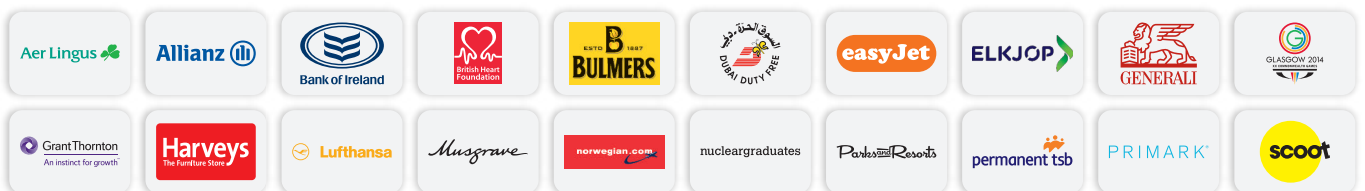


Skärmdump: Exempel på ett SJQ

Resultat

Vår teknik är flexibel och kan innehålla video, bilder, textbeskrivningar och skräddarsydda rapporter. Vi tar fram en övergripande lämplighetspoäng för urvalet vilket möjliggör enkla och valida rankinglistor och beslut. Vi samverkar med de IT- och HR-system som finns tillgängliga på marknaden.

Företag som använder Situational Judgement från cut-e:



Tillgängliga språk
Systemet, testen och rapporterna finns tillgängliga på flera olika språk. Ytterligare språkversioner kan läggas till på förfrågan.

Tillgängliga normgrupper
Vi uppdaterar och utökar kontinuerligt både de nationella såväl som de internationella normgrupperna.

För mer information om Situational Judgement, besök gärna:
www.cut-e.se/online-testning/situational-judgement/



Om cut-e: cut-e (uttalas "cute") grundades 2002 och är i dag världsledande inom design och implementering av innovativa online-test och formulär för rekrytering, urval och utveckling. I maj 2017 förvärvades cut-e av Aon plc som är världsledande inom riskhantering, rådgivning, pensioner, förmåner samt återförsäkring. Tillsammans utför cut-e och Aon, som Aon Assessment Solution, över 30 miljoner testningar per år, i 90 länder och på 40 språk.

smart. valid. preferred.

cut-e.se

