

Rekrytera effektivt med scales begåvnings- och färdighetstest

Begåvnings- och färdighetstest för en mängd olika målgrupper

Effektiv rekrytering

Omfattande psykologisk forskning visar tydligt att test som mäter begåvnings- och färdigheter kraftfullt förutsäger arbetsprestation. Inget annat verktyg tillför enligt forskningen lika mycket värde till ett rekryteringsbeslut, samtidigt som det kräver förhållandevis lite resurser. Scales är ett batteri av kapacitetstest, utformat för att göra rekryteringen både effektiv och korrekt. Testen används med fördel tidigt i processen, som ett screeninginstrument, men går även att använda för att testa slutkandidater. Kvaliteten på de kandidater som kallas till intervju ökar då dramatiskt, och användaren sparar både tid och pengar. Dessutom minskar risken för felrekryteringar kraftigt.

Grunder

Scales begåvnings- och färdighetstest är utvecklade av cut-e, och utnyttjar på bästa sätt tillgänglig webbt teknologi. Testen kan utföras på ett säkert sätt av kandidaterna själva, utan att testledare behöver vara närvarande. Genom webblösningen kan hundratals kandidater genomgå testen utan att det innebär något merarbete för administratören. Dessutom kan alla kandidater, oavsett om de går vidare eller inte, få snabb återkoppling på sina resultat.

Översikt

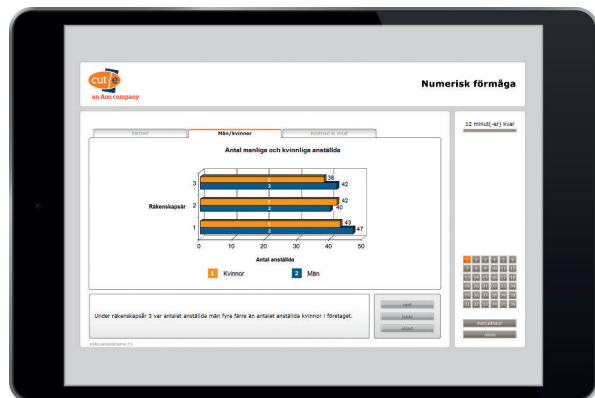
Testserien *scales* mäter färdighet och begåvningslämpade för olika målgrupper och tjänster:

Numerisk förmåga	Verbal förmåga	Abstrakt logisk förmåga	Specifik kunskap
<ul style="list-style-type: none"> Numerisk slutledningsförmåga Numerisk tolkningsförmåga Numerisk färdighet 	<ul style="list-style-type: none"> Verbal slutledningsförmåga Verbal tolkningsförmåga Förmåga att förstå instruktioner 	<ul style="list-style-type: none"> Logisk slutledningsförmåga Induktiv slutledningsförmåga Deduktiv slutledningsförmåga 	<ul style="list-style-type: none"> Språkfärdigheter Räkneförmåga Mekanisk-teknisk förmåga
Specifika kognitiva förmågor			
<ul style="list-style-type: none"> Korttidsminne Reaktionshastighet Inlärningsförmåga 	<ul style="list-style-type: none"> Koncentrationsförmåga Spatial orientering Simultankapacitet 	<ul style="list-style-type: none"> Informationsbearbetningsförmåga Övervakningsförmåga Spatialt minne 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsminne Färgseende Lokalsinne

Egenskaper

Samtliga *scales* test har följande egenskaper:

- **Självförklarande** genom instruktioner och interaktiva exempel i början av varje test.
- **Förebygger fusk** tack vare frågegeneratorer: Ett individuellt test genereras för varje deltagare. Detta förhindrar fusk genom att det inte finns något generellt facit, och om testet upprepas blir träningseffekten försumbar.
- **Korta test** med en genomsnittlig testtid på 5 minuter, den maximala testtiden är 15 minuter. Detta möjliggör användning av flera test utan att den sammanlagda testtiden blir orimligt lång.
- **Oberoende av hårdvara** tack vare vektorgrafik. Testen anpassas efter användarens skärminställningar, vilket förhindrar att vissa användare missgynnas på grund av hårdvarutyp eller internetuppkoppling.
- **Tillgängliga på mer än 30 språk**, för att säkerställa att testen blir jämförbara och rättvisa för kandidater med olika modersmål.
- **Vetenskapliga**. Genom kontinuerlig standardisering och validering, i samarbete med företag och universitet.
- **Certifierad av Det Norske Veritas** i enlighet med ramverket för The International Test Commission.
- **Smidig integrering i befintliga rekryteringssystem** som t. ex. ReachMee, HR-manager, Zerolime, Varbi, Workbuster, Taleo, SAP etc.
- **Möjlighet att anpassas för kandidater med läs- och skrivsvårigheter** för att i enlighet med diskrimineringslagen skapa förutsättningar för en icke-diskriminerande rekrytering.



Skärmdump: exempel på scales färdighetstest

Process och administration

Testerna hanteras antingen självständigt av kunden eller med assistans från cut-e. Många olika lösningar finns tillgängliga för att lägga upp projekt, bjuda in kandidater och generera olika rapporter.

Resultat

Resultatrapporterna är utformade så att relevant information inkluderas på ett lättförståeligt sätt. Det går att ta ut resultaten i mer eller mindre avancerade former antingen innehållande mer utförlig information, eller i beskrivande rapporter där resultaten sammanfattas skriftligt. Det går även att ta ut rapporter som kombinerar resultat från flera *scales*-tester. För att förenkla jämförelser mellan kandidater går det dessutom att ladda ner rapporter där kandidater rankas i fallande ordning baserat på sina testresultat.



Tillgängliga språk

Systemet, testen och rapporterna finns tillgängliga på flera olika språk. Ytterligare språkversioner kan läggas till på förfrågan.



Tillgängliga normgrupper

Vi uppdaterar och utökar kontinuerligt både de nationella såväl som de internationella normgrupperna.

För mer information om färdighets- och begåvnings-test, best practice och praktiska tips, besök gärna: www.cut-e.se/online-testning/begaavningstest



Om cut-e: cut-e (uttalas "cute") grundades 2002 och är i dag världsledande inom design och implementering av innovativa online-test och formulär för rekrytering, urval och utveckling. I maj 2017 förvärvades cut-e av Aon plc som är världsledande inom riskhantering, rådgivning, pensioner, förmåner samt återförsäkring. Tillsammans utför cut-e och Aon, som Aon Assessment Solution, över 30 miljoner testningar per år, i 90 länder och på 40 språk.

smart. valid. preferred.

cut-e.se

cut-e
an Aon company